रजिस्ट्री सं० डी० एल०-33004/99 REGD. NO. D. L.-33004/99

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 598] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 12, 2013/अग्रहायण 21, 1935
No. 598] NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 12, 2013/AGRAHAYANA 21, 1935

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 2013

सा.का.नि. 774(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग के दूरसंचार आयोग में सदस्य के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार आयोग (सदस्य) भर्ती नियम, 2013 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित मामले उपर्युक्त अनुसूचियों के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) तक विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की श .—जहां केन्‍ य सरकार की यह राय है क ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्‍ह लेखब करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामश करके इन नियमों के कसी उपबंध को कसी वग या वग के य यों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आर ण, आयु-सीमा म छूट और अन्‍य रियायतों पर भाव नह डालेगी, जनका केन्‍ य सरकार द्वारा इस संबंध म समय-समय पर जार कए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्‍य पछड़े वर्गों और अन्‍य वशेष वग के य यों के लिए उपबंध करना अपे त है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वग करण	वेतनबैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधे भत कए जाने वाले य यों के लिए आयु सीमा	सीधे भत कए जाने वाले य यों के लिए अपे त शै क और अन्‍य अहताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सदस्‍य (व)	1* 2013* कायभार के अनुसार परिवतन कया जा सकता है।	जीसीएस समूह "क " राजप त अननुसचिवीय	80000 (नियत)	लागू नह होता	लागू नह होता	लागू नह होता

सीधे भत कए जाने वाले य यों के लिए व हत आयु और शै क अहताएं ोन्‍नत य यों के मामले म लागू होंगी या नह	परिवी ा की अवधि, य द कोई हो	भत की प ति; भत सीधे होगी या ोन्‍नति द्वारा या तिनियु या आमेलन द्वारा तथा वभिन्‍न प तियों द्वारा भर जाने वाली रि यों की तिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नह होता	लागू नह होता	तिनियु द्वारा (जसके अंतगत अ प कालिक संविदा या आमेलन भी है)

ोन्‍नति या तिनियु या आमेलन द्वारा भत के मामले म वे श्रे णयां जनसे ोन्‍नति या तिनियु या आमेलन कया जाएगा	य द कोई वभागीय ोन्‍नति समिति है तो उसकी संरचना	वे परि स्‍थतियां जनम भत करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामश कया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
तिनियु (जसके अंतगत अ प कालिक संविदा या आमेलन भी है) (क) व एवं लेखा सेवा के ऐसे संग ठत समूह " क" अधिकार : (I)(क) जो मूल काडर या वभाग म नियमित आधार पर सदृश पद धारण कए हुए है; या (ख) जन्‍होने उच्‍चतर शासनिक ग्रेड वेतन अथा त 67000-79000 रु0 + 3 तिशत वेतनवृ या समतुल्‍य म नियमित आधार पर नियु के पश्चात न्‍यूनतम दो वष सेवा की है; और (II) केन्‍ य या राज्‍य सरकार या केन्‍ य या राज्‍य सरकार के संगठनों म व ीय योजना, कायक्रमण , बज टंग, चालन, लेखा, रिपो टंग या लेखा पर ण के े म 20 वष का कायसाधक अनुभव; या	आमेलित कए जाने वाले अधिकारियों की पुष्टि के लिए समूह "क " वभागीय ोन्‍नति समिति की संरचना :— 1. मं मंडल सचिव —अध्य 2. धानमंत्री के धान सचिव —सदस्‍य 3. गृह सचिव —सदस्‍य 4. सचिव (कामिक), कामिक एवं शि ण वभाग —सदस्‍य 5. सचिव, दूरसंचार वभाग —सदस्‍य	संघ लोक सेवा आयोग से परामश करना आवश्यक है।

(खख) केन् य या राज्य सरकार या संघ राज्य ` ों या अध-सरकार (कानूनी निकायों या प ब्लक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकायों या मान्यता ा अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकार : (I)(क) जो मूल काडर या वभाग म नियमित आधार पर स श पद धारण कए हुए है; या (ख) जन्होने उच्चतर शासनिक ग्रेड वेतन अथा त 67000-79000 0 + 3 तिशत वेतनवृ या समतुल्य म नियमित आधार पर नियु के पश्चात न्यूनतम दो वष सेवा की हो ; और (II) जनके पास निम्नलि खत शै क अहताएं और अनुभव है :- **<u>आवश्यक अहताएं :</u>** (क) कसी मान्यता ा वश्व वद्यालय या संस्थान से अथशास्त्र या वा णज्य म मास्टर डग्री(एम कॉम)/ यवसाय शासन म मास्टर डग्री(एमबीए) या व म वशेषज्ञता स हत यवसाय शासन म मास्टर डग्री अथवा (ख) इंस्ट टयूशन ऑफ चाटड एकांउटसी या इंस्ट टयूट ऑफ कॉस्ट एवं वक्स एकाउंटेन्टस ऑफ इं डया (आईसीडब् यूएआई) या इंस्ट टयूट ऑफ चाटड फाइनशियल एनालिस्ट्स ऑफ इं डया (आईसीएफएआई) के सदस्य (II) केन् य या राज्य सरकार या केन् य या राज्य सरकार के संगठनों म व ीय योजना, कायक्रमण, बज टंग, चालन, लेखा, रिप टंग या लेखा पर ण के ` ों म 20 वष का कायसाधक अनुभव **टप्पण 1** : क य या राज्य या संघ राज्य सरकार ` म कायरत अधिकार ह आमेलन कए जाने के लिए पा होंगे। **टप्पण 2** : (तिनियु की अवधि (जसके अंतगत अ पकालिक संविदा भी है।) जसके अंतगत क य सरकार के उसी या कसी अन्य संगठन या वभाग म इस नियु से ठीक पहले धारित कसी अन्य काडर बाह्य पद पर तिनियु की अवधि है (जसके अंतगत अ पकालिक संविदा भी है), साधारणतया पांच वष से अधिक नह होगी। तिनियु (जसके अंतगत अ पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियु के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन ा करने की अंतिम तार ख को 56 वष से अधिक नह होगी। **टप्पण 3** : तिनियु या आमेलन के आधार पर नियु के योजन के लिए कसी अधिकार द्वारा 01.01.2006 से पहले या उस तार ख से जससे छठे क य वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर त वेतन संरचना का वस्तार कया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूव पुनर त वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान स हत एक श्रेणी म वलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर वस्तारित होगा जसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान वना कसी उन्नयन का साधारण तिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग के सिफारिशों पर आधारित वस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान म की गई सेवा समझी जाएगी।		

[फा. सं. 1-1/2010- प्रशासन-1]

निर्मला देव, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

NOTIFICATION

New Delhi, the 9th December, 2013

G.S.R. 774(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Members, Telecom Commission of the Department of Telecommunications, Ministry of Communications & Information Technology, namely:-

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Telecom Commission (Members) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.— No person –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or Non-selection post	Age Limit for Direct Recruits	Educational and other qualification required for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Member. (Finance)	1* *(2013) Subject to variation dependent on workload	GCS Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	80000 (FIXED)	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and Educational Qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by Direct Recruitment Or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By deputation (Including short-term contract) or absorption.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation (including short-term contract) or absorption) (A) Officers of Organized Group 'A' Finance and Accounts Services: (I)(A) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (B) Minimum two years of service in the Higher Administrative Grade (HAG) scale that is Rs. 67000-79000 with 3 per cent increment or equivalent rendered after appointment thereto on regular basis; and (II) Working experience of 20 years in Central Government or State Government, or in Organizations of Central or State Government, in the areas of Financial Planning, Programming, Budgeting, Operations, Accounting, Reporting or Auditing OR (BB) Officers in Central Government or State Government or Union Territories or Semi Government (Statutory Bodies or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies or Recognized Research Institutions). (I)(A) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (B) Minimum two years of service in the Higher Administrative Grade (HAG) scale that is Rs. 67000-79000 with 3 per cent increment or equivalent rendered after appointment thereto on regular basis; and (II) Possessing the following educational qualifications and experience:- (A) Master's Degree in Economics or Master of Commerce(M.Com) /Master of Business Administration (MBA) or Master's Degree in Business Administration with specialization in Finance from recognized University or Institution.	**Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation of absorbees :-** 1. Cabinet Secretary –Chairman 2. Principal Secretary to Prime Minister – Member 3. Home Secretary – Member 4. Secretary (Personnel), Department of Personnel and Training – Member 5. Secretary, Department of Telecom – Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

OR (B) Members of the Institution of Chartered Accountancy or Institute of Cost and Works Accountants of India (ICWAI) or Institute of Chartered Financial Analysts of India (ICFAI). (II) Working experience of 20 years in Central or State Government, or in Organizations of Central or State Government, in the areas of Financial Planning, Programming, Budgeting, Operations, Accounting, Reporting or Auditing **NOTE:** Officers working in Central or State or Union Territory Governments shall only be eligible for absorption. **NOTE 2:** Period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications. **NOTE 3:** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6^{th} Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.		

[F. No. 1-1/2010-Admn. I]

NIRMALA DEV, Under Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.